***Государственная инспекция труда***

Надзор за соблюдением работодателями трудового законодательства посредством проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний об устранении нарушений, составления протоколов об административных правонарушениях, подготовки других материалов о привлечении виновных лиц к ответственности осуществляет Федеральная инспекция труда.

Основные полномочия органов федеральной инспекции труда закреплены ст. 356 ТК РФ.

Ст. 360 ТК РФ, например, регламентирует, что основанием для проведения внеплановой проверки служит обращение или заявление работника о нарушении работодателем его трудовых прав, о фактах нарушений работодателями требований трудового законодательства, в том числе требований охраны труда, повлекших возникновение угрозы причинения вреда жизни и здоровью работников, а также приведших к невыплате или неполной выплате в установленный срок заработной платы; поступление информации о фактах уклонения от оформления трудового договора, ненадлежащего оформления трудового договора.

Важные изменения в ТК РФ внесены Федеральным законом от 02.12.2019 N 393-ФЗ. Государственным инспекторам труда предоставлены полномочия принимать решения о принудительном исполнении обязанности работодателя по выплате начисленной, но не выплаченной в установленный срок работнику заработной платы. Это закреплено в ст. 360.1 ТК РФ. В случае если работодателем не исполнено в срок решение о принудительном исполнении и истек срок его обжалования, экземпляр данного решения направляется государственным инспектором труда в Федеральную службу судебных приставов для принудительного исполнения. Перечень исполнительных документов, указанный в ст. 12 Федерального закона от 02.10.2007 N 229-ФЗ "Об исполнительном производстве", расширен: в п. 5.1 ст. 12 названы решения государственного инспектора труда о принудительном исполнении обязанности работодателя по выплате начисленных, но не выплаченных в установленный срок работнику заработной платы и других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений. Внесение изменений в законодательство, в том числе касающееся принудительного исполнения актов государственных органов, свидетельствует о совершенствовании механизма защиты нарушенных прав работников в сфере оплаты труда.

Старший помощник Азовского

межрайонного прокурора

юрист 3 класса Овчаров С.А.